**Обращение**

**директора муниципальной бюджетной общеобразовательной организации Пышминского городского округа «Пульниковская начальная общеобразовательная школа»**

**Г.А.Шепелевой**

**о нетерпимости коррупционных проявлений**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» одной из мер профилактики коррупции является формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.  
В МБОО ПГО «Пульниковская НОШ» разработана    Антикоррупционная политика, целью которой является обеспечение работы по профилактике и противодействию коррупции.  
Задачами Антикоррупционной политики МБОО ПГО «Пульниковская НОШ» являются:

— информирование работников школы о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;  
— определение основных принципов противодействия коррупции в МБОО ПГО «Пульниковская НОШ»;  
— обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции.

Работники МБОО ПГО «Пульниковская НОШ» обязаны:

а) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;  
б) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;  
в) незамедлительно информировать руководство школы о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;  
г) незамедлительно информировать руководство школы о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;  
д) сообщить руководству школы о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Прошу всех работников МБОО ПГО «Пульниковская НОШ» строго соблюдать требования Антикоррупционной политики и не допускать коррупционных правонарушений.

**"Телефон доверия" Администрации МБОО ПГО «ПульниковскаяНОШ»  8 (34372) 5-63-67**

По данному телефону вы можете сообщить о фактах коррупции:

- о случаях склонения работников к совершению коррупционных нарушений;

- о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- о возникновении личной заинтересованности и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;

- процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях  
в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций.

|  |  |
| --- | --- |
| **Письмо Управления образования**от 27.12.2013 г**.**В целях исполнения комплекса мер, направленных на недопущение незаконного сбора средств информируем, что в Министерстве общего и профессионального образования Свердловской области начала свою работу "горячая электронная линия"по пресечению незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) обучающихся общеобразовательных учреждений Свердловской области -  [hotline@minobraz.ru](mailto:hotline@minobraz.ru) | «Надо что-то делать, хватит ждать! Коррупция превратилась в системную проблему. Этой системной проблеме мы обязаны противопоставить системный ответ», «коррупция отражается на имидже государства», «подрывает доверие граждан к власти», коррупция «угрожает национальной безопасности России». (Д.А.Медведев) |